Frage 14

Diskutieren Sie eine mögliche Organisationsform!

Une image contenant capture d’écran

Description générée avec un niveau de confiance élevé

Wie jedes andere Unternehmen haben Sie Ihren CEO, CFO, VPs und die "Höheren". Dann haben Sie Ihre Direktoren und Manager jedes Teams. Die Teams umfassen Firmware, Hardware, Qualität, Sicherheit, Personal und Finanzen. Dann ist da noch das Fabrikpersonal, zu dem auch Produktionsleiter und Produktionsmitarbeiter gehören. Ich kann Ihnen nicht viel darüber erzählen, da ich nicht zu oft in der Fabrik bin.

Aber die Sache mit Tesla ist zum Beispiel, wenn Sie mit jemandem in einer anderen Abteilung sprechen wollen, müssen Sie nicht mit Ihrem Manager sprechen, der mit dem Manager dieser Abteilung sprechen wird, der mit der Person sprechen wird, mit der Sie sprechen wollen. Dafür haben wir buchstäblich keine Zeit. Du schickst einfach eine E-Mail oder gehst rüber und fängst ein Gespräch an. Aber natürlich benutzt du den gesunden Menschenverstand, wenn du diese Freiheit bekommst.

Hinzu kommt, dass die Projekte eines jeden Teammitglieds wahrscheinlich mehr als ein Team umfassen. Vielleicht weiß ein Typ in der Sicherheitsabteilung eine Menge über diese Sache, die du tust. Schießen Sie ihm einfach eine E-Mail, fragen Sie ihn um Rat, vielleicht lassen Sie ihn es sich ansehen.

Sehr wenig Bürokratie oder Politik. Natürlich müssen Sie sich vor Ihrem Manager oder Direktor verantworten, aber Sie sind definitiv nicht auf Ihre Aufgaben an Ihrem Schreibtisch eingeteilt.

Folio 133-137

Voir dans annexe pour le schéma complet sur PowerPoint.

Funktionalorganisation

Die Funktionalorganisation erscheint mir zu einfach, um die Komplexität der Firma Tesla darzustellen, die sich in mehreren Tätigkeitsbereichen entwickelt.

Divisionalisierung

Keine Divisonalisierung für Tesla, da sie nicht der Organisation des Unternehmens entspricht. Darüber hinaus ist die Divisonalisierung eine Innovationsbremse.

Matrix Organisation

Die Matrixstruktur ermöglicht es, innovative Aktivitäten mit optimaler Abstimmung zwischen den verschiedenen Funktionen und Kompetenzen der einzelnen Fachabteilungen zu entwickeln. Deshalb haben wir diese Organisationsform für Tesla gewählt.

Sources

<http://www.eduhi.at/dl/trad_aufb.pdf>

<https://www.petite-entreprise.net/P-2106-136-G1-les-differents-types-de-structure-d-une-entreprise.html>